

## Отчет первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад № 49 «Светлячок» за 2020 год

Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, педагоги, младший персонал ДОУ были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Наша первичная организация является структурным звеном - организации профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- повышение правовых знаний сотрудников;

Вся работа профсоюзного комитета проводилась согласно плану работы на основе равноправия, социального партнерства и сотрудничества в интересах всех членов. Мы связываем усилия предыдущих лет работы с данным учебным годом и в то же время намечаем перспективные линии в развитии творческой деятельности педагогического коллектива в целом и каждого педагога в отдельности. Профком участвует в решении социальных вопросов учреждения, оплате труда, распределении учебной нагрузки, аттестации педагогических работников, тарификации, создании безопасных условий труда.

На учете в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 28 человек: Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 100 %.

За отчетный период численность нашей организации остается стабильной, уходят из профсоюзной организации по причине увольнения или ухода на пенсию.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Профсоюз принимает активное участие в организации и проведении обязательного административного контроля, совместно с администрацией дошкольного учреждения (подготовка к новому учебному году (планирование, оформление), рейды, смотря, проверка знаний по ОТ).

Условно выделяется график отпусков, который учитывает интересы каждого из сотрудников ДОУ.

Связанные связи с различными изменениями в системе образования, а также в условиях оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства.

Профсоюзный комитет добивается того, чтобы все стимулирующие выплаты делались не по прихоти руководителя, а с учетом оценки качества и эффективности труда, чтобы процедура распределения была прозрачна, понятна и справедлива. Это само по себе обладает огромным мотивирующим потенциалом, способствует созданию нравственной атмосферы в коллективе, инициирует творчество в педагогической работе.

Профсоюзная организация все сделала, чтобы работники дошкольного учреждения чувствовали себя защищенными, получали достойную заработную плату, имели безопасные условия труда.

В заключение мне хотелось бы сказать, что наша профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, это фактор, способствующий формированию здорового морально-психологического климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные потенциалы. Быть членом профсоюза – сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель первичной профсоюзной организации

